

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO

Decania do Centro de Tecnologia

Direção Geral do Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação e Pesquisa de Engenharia

Gabinete da Vice Diretoria

PLANO DE TRABALHO

1) Apresentação:

Solicita-se à DGOFP - Divisão de Gestão Orçamentária e Financeira de Projetos da PR3 - Pró-Reitoria de Planejamento, Desenvolvimento e Finanças, a autorização para aditivar até 31/12/2024 o projeto de “DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E INOVAÇÃO DA COPPE/UFRJ 2021-2022”.

2) Objeto:

"Projeto intitulado DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E INOVAÇÃO DA COPPE/UFRJ 2021-2022”.

3) Objetivo:

Objetivo Geral:

A contratação tem por objetivo promover o desenvolvimento institucional a partir de ações coordenadas de reestruturação acadêmica, tecnológica e de inovação e adequação da sua estrutura organizacional e operacional, de forma a apoiar a consecução das novas perspectivas de expansão e internacionalização das atividades de P&D&I da Unidade.

Objetivos Específicos:

Linha de ação institucional	Objetivo da linha de ação
1.Reestruturação Acadêmica	Otimizar o aproveitamento de recursos humanos e financeiros por meio da melhoria dos processos de gestão acadêmica e de ensino mediado por tecnologia, para reafirmar o protagonismo da COPPE no cenário nacional e fortalecer as relações entre a direção da unidade e seus corpos docente e discente.
2.Plano de Comunicação Institucional e internacionalização	Aprimorar a comunicação institucional da COPPE com o público externo e interno, de maneira a estreitar a relação com a sociedade, órgãos públicos e buscar novas perspectivas de internacionalização da instituição.
3.Núcleo Psicossocial Acolhe COPPE	Desenvolver uma cultura de acolhimento que propicie a adequada integração e socialização psicossocial e laboral no ambiente de trabalho.
4.Estruturação do Núcleo e Ecossistema de Inovação e Tecnologia	Aprimorar a articulação interna e externa para construção de uma cultura de inovação e maior cooperação com a sociedade na transferência de conhecimento e serviços tecnológicos, formação continuada e empreendedorismo usando a Fundação Coppetec como um instrumento central.
5.Modernização da infraestrutura de apoio à P&D&I	Aprimorar a segurança estrutural dos laboratórios da COPPE e seu entorno e a otimização operacional, tornando os sistemas prediais mais eficientes e sustentáveis.

4) Período de execução:

27/09/2021 até 31/12/2024.

5) Valor global do projeto:

R\$ 4.408.461,94 (Quatro milhões, quatrocentos e oito mil, quatrocentos e sessenta e um reais e noventa e quatro centavos).

6) Justificativa para realização de aditivo de prazo:

Tal solicitação se dá por necessidade de continuidade nas linhas de ação institucional, tendo em vista que as ações propostas no projeto ainda estão em andamento e não serão finalizadas antes do prazo da atual vigência. Reforçamos ainda, que em sua maioria as ações foram prejudicadas pelo afastamento causado pela pandemia.

7) Metas e etapas a serem atingidas:

O presente contrato constitui-se de 05 (cinco) Metas, a saber e seu percentual de execução física:

Meta 1	Otimizar o aproveitamento de recursos humanos e financeiros por meio da melhoria dos processos de gestão acadêmica e de ensino mediado por tecnologia, para reafirmar o protagonismo da COPPE no cenário nacional e fortalecer as relações entre a direção da unidade e seus corpos docente e discente.	80%
Etapa 1.1	Dar continuidade ao planejamento e reestruturação acadêmica dos processos de gestão, atendimento e expansão do ensino mediado por tecnologia.	
Meta 2	Aprimorar a comunicação institucional da COPPE com o público externo e interno, de maneira a estreitar a relação com a sociedade, órgãos públicos e buscar novas perspectivas de internacionalização da instituição.	80%
Etapa 2.1	Dar continuidade ao planejamento e Implementação do plano estratégico de comunicação institucional.	
Etapa 2.2	Dar continuidade a Implementação do conteúdo para o Centro Multimídia de Divulgação Tecnológica da Coppe.	
Etapa 2.3	Realização do evento Coppe 60 anos.	
Meta 3	Desenvolver uma cultura de acolhimento que propicie a adequada integração e socialização psicossocial e laboral do corpo social discente, administrativo e docente da COPPE no ambiente universitário.	80%
Etapa 3.1	– Dar continuidade – implementação de novas ofertas de atenção psicossocial para a comunidade COPPE. Em desenvolvimento – PICS - Práticas Integrativas e Complementares em Saúde - faz referência a um conjunto de abordagens integrativas e complementares, práticas e técnicas transdisciplinares, que têm uma visão holística e abrangente do ser humano. Oficinas/Vivências em Arteterapia.	
Etapa 3.2	Dar continuidade a Criação de um banco de talentos interno para identificação de competências e habilidades de cada servidor. Objetivo central é a valorização do corpo social e oferta de cursos específicos para a Unidade. Em desenvolvimento – Curso “Descomplicando o uso da internet e dos sistemas funcionais da UFRJ”.	
Etapa 3.3	Dar continuidade ao desenvolvimento de uma ferramenta tecnológica para registro acompanhamento e controle dos níveis de capacitação, mérito e qualificação dos servidores – Em desenvolvimento - Ação de reconhecimento profissional por tempo de serviço, Ambientação e Simulação aposentadoria.	
Etapa 3.4	Dar continuidade ao desenvolvimento de um calendário próprio de cursos – (Área específica do Acolhe COPPE) direcionado para saúde mental, qualidade de vida e trabalho.	
Etapa 3.5	Dar continuidade ao aperfeiçoamento de mídias já existentes (e-mail, site e Instagram) e criação de novos canais de comunicação.	
Meta 4	Aprimorar a articulação interna e externa para construção de uma cultura de inovação e maior cooperação com a sociedade na transferência de conhecimento e serviços tecnológicos, formação continuada e empreendedorismo usando a Fundação Coppetec como um instrumento	80%

	central.	
Etapa 4.1	Dar continuidade ao planejamento e implementação de ações de capacitação, novas vocações em estímulo ao ecossistema de inovação e empreendedorismo.	
Meta 5	Aprimorar a segurança estrutural dos laboratórios da COPPE e seu entorno e a otimização operacional, tornando os sistemas prediais mais eficientes e sustentáveis.	80%
Etapa 5.1	Dar continuidade na implementação de ações de otimização da infraestrutura laboratorial, modernização e adequação às normas de segurança estrutural.	

8) Plano de aplicação:

Item de despesa – descrição de bens/serviços	Natureza da despesa	Valor total (R\$)
33.90.18.00 - Auxílio financeiro a estudante - Bolsa de ensino no país	33.90.18.00	709.767,94
33.90.20.01 - Auxílio Financeiro a Pesquisadores	33.90.20.01	625.910,00
33.90.30.00 - Material de Consumo	33.90.30.00	242.330,00
33.90.36.00 - Serviço de Terceiros Pessoa Física	33.90.36.00	369.805,78
33.90.39.00 - Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	33.90.39.00	1.600.497,51
33.90.39.79 - DOA – Despesa Operacional e Administrativa 10%	33.90.39.79	400.769,27
33.90.47.10 - Recolhimento de obrigação tributária	33.90.47.10	99.251,44
44.90.52.00 - Equipamento e Material Permanente	44.90.52.00	360.130,00
Valor total		4.408.461,94

9) Equipe Executora:

Participantes na execução do Projeto.

Participante	SIAPE	Dedicação		Remuneração mensal	Metas/Etapas****
		(h/semana)	CPF/CNPJ		
Suzana Kahn Ribeiro	128233-3	1h	797.638.717-00	3.000,00	2 (2.1/2.2/2.3)
Jean David Job Emmanuel Marie Caprace	2057143	1h	061.280.307-42	3.000,00	1 (1.1)
Marcello Luiz Rodrigues de Campos	1217855	1h	996.885.227-91	3.000,00	1 (1.1)
Thiago Gamboa Ritto	1808729	1h	082.114.477-46	3.000,00	2 (2.1/2.2/2.3)
Vanda Borges de Souza	366678	1h	748.001.757-04	3.000,00	3 (3.1/3.2/3.3/3.4/3.5)
Francisco Thiago Sacramento Aragão	1936182	1h	912.963.073-87	3.000,00	4 (4.1)
Marysilvia Ferreira da Costa	1270434	1h	109.083.468-32	3.000,00	4 (4.1)
Tharcisio Cotta Fontainha	3084724	1h	104.622.817-01	3.000,00	5 (5.1)

Amanda Fernandes Xavier Pedrosa	1961405	1h	116.772.767-38	3.000,00	5 (5.1)
Cleide de Moraes Lima	362827	2h	443.243.167-91	3.000,00	1 (1.1)
Jornalista (a definir)	-	2h	-	2.000,00 (*)	2 (2.1)
Sonia Conceição Malvar Castelo Branco	1124159	2h	014.441.617-41	1.500,00	1 (1.1)
Sandra de Moura Paula	365805	2h	823.067.107-91	1.500,00	4 (4.1)
Wilma Corrêa de Almeida	1124823	2h	631.203.137-34	2.000,00	1/2/3/4/5
Maria Célia Fonseca dos Santos	3613011	2h	551.593.117-34	1.500,00	1 (1.1)
Josenildo Gomes de Moura	1124649	2h	443.243.167-91	500,00	1 (1.1)
Ana Lúcia Celino de Azevedo	1595633	2h	058.832.637-20	700,00	3 (3.1)
Vanessa Rodrigues da Conceição	1802285	2h	056.362.237-73	1.500,00	5 (5.1)
Veloni Vicentini	361044	2h	627.706.817-91	1.500,00	5 (5.1)
Josiane Fonseca de Barros	365452	2h	871.651.397-53	1.500,00	3 (3.1)
Cleide de Moraes Lima	362827	2h	443.243.167-91	3.000,00	1 (1.1)
Lilian Bitton Migon Matt	1677615	2h	095.189.507-92	1.500,00	2 (2.1/2.2)
Secretária Acadêmica - Técnico-Administrativo (a definir)	-	2h	-	1.500,00	1 (1.1)
Juan Víctor Rocha de Mesquita	3309152	2h	858.737.605-51	1.000,00	1 (1.1)
Secretária Acadêmica - Técnico-Administrativo (a definir)	-	2h	-	550,00	1 (1.1)
Programador visual (a definir)	-	2h	-	1.500,00	1 (1.1)
Rodolfo Carneiro de Sá	366371	2h	827.475.047-00	1.000,00	5 (5.1)
Rosane Mara Detommazo Muniz	361850	2h	843.500.837-15	1.500,00	5 (5.1)
Luiz Carlos Correa dos Santos	361082	2h	607.139.177-68	500,00	5 (5.1)
Francisco Alves Bessa	364875	2h	555.272.647-20	500,00	5 (5.1)
Nelson Soares de Abreu Junior	366468	2h	977.702.997-72	500,00	5 (5.1)
Oswaldo Luiz Soares	361686	2h	435.039.007-30	500,00	5 (5.1)
José Mauricio Correa	365158	2h	772.641.957-20	500,00	5 (5.1)
Nelson Ribeiro da Siva	365005	2h	807.982.687-00	500,00	5 (5.1)
Reginaldo Soares Pimentel	365744	2h	826.481.407-78	500,00	5 (5.1)
André de Araújo Sodré	2011311	2h	058.598.017-93	1.000,00	5 (5.1)
Alda Lúcia dos Anjos Santos	359563	2h	412.344.807-00	1.500,00	5 (5.1)
Marcela Cristina Batista Lima – bolsa – Gestão Pública	Não se aplica	20h	150.022.287-98	1.500,00(*)	3 (3.1)
Isabelle Marchon Valente – bolsa – Gestão Pública	Não se aplica	20h	169.614.687-99	1.500,00(*)	3 (3.1)
Maria Caroline Mello Marques – Espaço COPPE	Não se aplica	20h	141.281.467-73	700,00(*)	1 (1.1)
Nicholas França Manhães Cosme – bolsa – Gestão Pública	Não se aplica	20h	190.457.098-67	800,00(*)	3 (3.1)
Larissa Silveira Pinto Alves	Não se aplica	20h	163.313.927-18	800,00(*)	3 (3.1)
Denilson de Souza Alves – bolsa - Letras	Não se aplica	20h	143.150.727-02	800,00(*)	3 (3.4)
Natalia de Souza e Silva – bolsa - Letras	Não se aplica	20h	034.818.611-84	800,00(*)	3 (3.4)
Marcela Rodrigues Camilo da Conceição	Não se aplica	20h	161.450.827-55	1.500,00(*)	3 (3.4)
Bolsistas estágio obrigatório (a definir)	Não se aplica	20h	-	1.500,00(*)	3 (3.4)
Karen Silva Pacheco – COPPE Q	Não se aplica	20h	175.512.357-44	1.500,00(*)	3 (3.4)
Carina Abdon Leite - Incubadora	Não se aplica	20h	164.993.987-64	1.100,00(*)	4 (4.1)
Sara Rosenback D. A. Teixeira - Incubadora	Não se aplica	20h	198.512.617-69	1.100,00(*)	4 (4.1)
Juliana Salcides da Silva – bolsa - Gestão	Não se aplica	20h	132.531.177-40	1.000,00(*)	4 (4.1)
Jéssica Cristina R. Conceição – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	163.967.497-77	1.500,00(*)	5 (5.1)
Thais de Andrade Sabbatino Silva – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	144.452.447-08	1.500,00(*)	5 (5.1)
Bolsistas demais ações5 – estágio obrigatório (a definir)	Não se aplica	20h	-	1.500,00(*)	5 (5.1)
Isaac Mathias Bastos – Bolsa – Engenharia Elétrica	Não se aplica	20h	150.295.967-47	1.500,00(*)	5 (5.1)
Bolsistas demais ações5 – estágio obrigatório (a definir)	Não se aplica	20h	-	1.500,00(*)	5 (5.1)

Lucas Antonio Moura dos Santos – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	161.604.227-31	1.500,00(*)	5 (5.1)
Nathalia Lourenço de Sá – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	163.418.677-00	1.500,00(*)	5 (5.1)
Gabriel Bezerra Costa de Lima – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	163.925.207-08	1.500,00(*)	5 (5.1)
Gabriel Oliveira da Silva – bolsa – Arquitetura	Não se aplica	20h	106.669.227-05	1.500,00(*)	5 (5.1)
Nathalia Silveira do Espírito Santo – bolsa – Arquitetura	Não se aplica	20h	150.848.867-35	1.500,00(*)	5 (5.1)
Milena Barros de Sá – bolsa – Desenho Industrial	Não se aplica	20h	177.251.367-97	1.500,00(*)	5 (5.1)
Lorrane Morena Ralsi Braga Felipe dos Santos – bolsa – Engenharia Mecânica	Não se aplica	20h	032.591.010-39	1.500,00(*)	5 (5.1)
Gabriella A. Oliveira– bolsa – Comunicação	Não se aplica	20h	164.769.007-22	1.500,00(*)	2 (2.1)
Luna Guedes Gravina Cenamo – bolsa - Letras	Não se aplica	20h	138.219.097-22	1.500,00(*)	2 (2.1)
Edith Medeiros Rodrigues – bolsa – Comunicação	Não se aplica	20h	138.219.097-22	1.500,00(*)	2 (2.1)
Genilson Leite da Silva	Não se aplica	Contratação 6 meses	054.458.034-65	2.400,00 (***)	3 (3.4)
Karen Pimenta Alves	Não se aplica	Contratação 6 meses	167.926.927-51	2.400,00 (***)	3 (3.4)
Camila Reis Tomaz	Não se aplica	Contratação 6 meses	119.193.467-59	2.400,00 (***)	3 (3.4)
Gabriel Cesário Buginga – bolsa – Mestrado	Não se aplica	20h	143.460.847-61	2.500,00 (*)	1 (1.1)
Bolsista doutorado (a definir)	Não se aplica	20h	-	4.000,00 (*)	5 (5.1)
Bolsista doutorado (a definir)	Não se aplica	20h	-	4.000,00 (*)	5 (5.1)
Lucas Airam Castro de Souza – bolsa – Mestrado	Não se aplica	20h	161.651.757-32	2.500,00 (*)	1 (1.1)
Rafael Studart Monclar – bolsa – Mestrado	Não se aplica	20h	055.637.757-55	2.500,00 (*)	1 (1.1)
Mateus Marques Espanha – bolsa – Mestrado	Não se aplica	20h	131.272.447-11	4.000,00 (*)	2 (2.1)

(*) Valor Bruto

(***) Remuneração mensal bruta a ser paga em 6 meses de serviço.

(****) Metas e etapas que a pessoa tem suas atividades vinculados na execução do presente projeto.

10) Cronograma Físico

META 1	Otimizar o aproveitamento de recursos humanos e financeiros por meio da melhoria dos processos de gestão acadêmica e de ensino mediado por tecnologia, para reafirmar o protagonismo da COPPE no cenário nacional e fortalecer as relações entre a direção da unidade e seus corpos docente e discente.	Duração	
Etapas	Especificação	Início	Término
1.1	Dar continuidade ao planejamento e reestruturação acadêmica dos processos de gestão, atendimento e expansão do ensino mediado por tecnologia.	Set/21	Dez/24

META 2	Aprimorar a comunicação institucional da COPPE com o público externo e interno, de maneira a estreitar a relação com a sociedade, órgãos públicos e buscar novas perspectivas de internacionalização da instituição.	Duração	
Etapas	Especificação	Início	Término
2.1	Dar continuidade ao planejamento e Implementação do plano estratégico de comunicação institucional.	Set/21	Dez/24
2.2	Implementação do conteúdo para o Centro Multimídia de Divulgação Tecnológica da Coppe.	Set/21	Dez/24

2.3	Realização do Coppe 60 anos.	Set/21	Dez/24
-----	------------------------------	--------	--------

META 3	Desenvolver uma cultura de acolhimento que propicie a adequada integração e socialização psicossocial e laboral no ambiente de trabalho.	Duração	
Etapa	Especificação	Início	Término
3.1	Dar continuidade a implementação de novas ofertas de atenção psicossocial para a comunidade COPPE. Em desenvolvimento – PICS - Práticas Integrativas e Complementares em Saúde.	Set/21	Dez/24
3.2	Criação de um banco de talentos interno para identificação de competências e habilidades de cada servidor. Objetivo central é a valorização do corpo social e oferta de cursos específicos para a Unidade.	Set/21	Dez/24
3.3	Desenvolvimento de uma ferramenta tecnológica para registro acompanhamento e controle dos níveis de capacitação, mérito e qualificação dos servidores – Em desenvolvimento - Ação de reconhecimento profissional por tempo de serviço, Ambientação e Simulação aposentadoria.	Set/21	Dez/24
3.4	Desenvolvimento de um calendário próprio de cursos – (Área específica do Acolhe COPPE) direcionado para saúde mental, qualidade de vida e trabalho.	Set/21	Dez/24
3.5	Aperfeiçoamento de mídias já existentes (e-mail, site e Instagram) e criação de novos canais de comunicação.	Set/21	Dez/24

META 4	Aprimorar a articulação interna e externa para construção de uma cultura de inovação e maior cooperação com a sociedade na transferência de conhecimento e serviços tecnológicos, formação continuada e empreendedorismo usando a Fundação Coppetec como um instrumento central.	Etapas	Duração
4.1	Dar continuidade ao planejamento e implementação de ações de capacitação, novas vocações em estímulo ao ecossistema de inovação e empreendedorismo.	Set/21	Dez/24

META 5	Aprimorar a segurança estrutural dos laboratórios da COPPE e seu entorno e a otimização operacional, tornando os sistemas prediais mais eficientes e sustentáveis.	Duração	
Etapa	Especificação	Início	Término

5.1	Dar continuidade na implementação de ações de otimização da infraestrutura laboratorial, modernização e adequação às normas de segurança estrutural.	Set/21	Dez/24
-----	--	--------	--------

11) Cronograma de desembolso:

Parcela	Valor (R\$)	Liberação	Mês Liberação	Associada a Meta
01	1.132.000,00	CONCEDENTE	Setembro/21	TODAS
02	390.500,00	CONCEDENTE	Abril/22	TODAS
03	2.122.661,94	CONCEDENTE	Novembro/22	TODAS
04	663.300,00	CONCEDENTE	Abril/23	TODAS

12) Plano de aplicação detalhado:

Item	Rubrica	Natureza de Despesa	Valor Total (R\$)	Ajuste (R\$) (+) ou (-)	Valor Total com Ajuste(R\$)
1	33.90.18.00	Auxílio financeiro a estudante	709.767,94	0,00	709.767,94
2	33.90.20.01	Auxílio Financeiro a Pesquisadores	625.910,00	0,00	625.910,00
3	33.90.30.00	Material de Consumo	242.330,00	0,00	242.330,00
4	33.90.36.00	Serviço de Terceiros Pessoa Física	399.805,78	0,00	399.805,78
5	33.90.39.00	Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	1.638.497,51	0,00	1.638.497,51
6	33.90.39.79	DOA – Despesa Operacional e Administrativa 10%	400.769,27	0,00	400.769,27
7	33.90.47.10	Recolhimento de obrigação tributária	105.251,44	0,00	105.251,44
8	44.90.52.00	Equipamento e Material Permanente	286.130,00	0,00	286.130,00
Valor global				R\$ 4.408.461,94	

Rio de Janeiro, 13 de setembro de 2023.


Suzana Kahn Ribeiro
Coordenadora do Projeto


Suzana Kahn Ribeiro
Diretora COPPE/UFRJ