

# UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO

Decania do Centro de Tecnologia

Direção Geral do Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação e Pesquisa de Engenharia

Gabinete da Vice Diretoria

## PLANO DE TRABALHO

### 1) Apresentação:

Solicita-se à DGOFP - Divisão de Gestão Orçamentária e Financeira de Projetos da PR3 - Pró-Reitoria de Planejamento, Desenvolvimento e Finanças, a autorização para aditivar o prazo do projeto de "DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E INOVAÇÃO DA COPPE/UFRJ 2021-2022".

### 2) Objeto:

"Projeto intitulado DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E INOVAÇÃO DA COPPE/UFRJ 2021-2022".

### 3) Objetivo:

#### Objetivo Geral:

A contratação tem por objetivo promover o desenvolvimento institucional a partir de ações coordenadas de reestruturação acadêmica, tecnológica e de inovação e adequação da sua estrutura organizacional e operacional, de forma a apoiar a consecução das novas perspectivas de expansão e internacionalização das atividades de P&D&I da Unidade.

#### Objetivos Específicos:

<b>Linha de ação institucional</b>	<b>Objetivo da linha de ação</b>
1.Reestruturação Acadêmica	Otimizar o aproveitamento de recursos humanos e financeiros por meio da melhoria dos processos de gestão acadêmica e de ensino mediado por tecnologia, para reafirmar o protagonismo da COPPE no cenário nacional e fortalecer as relações entre a direção da unidade e seus corpos docente e discente.
2.Plano de Comunicação Institucional e internacionalização	Aprimorar a comunicação institucional da COPPE com o público externo e interno, de maneira a estreitar a relação com a sociedade, órgãos públicos e buscar novas perspectivas de internacionalização da instituição.
3.Núcleo Psicossocial Acolhe COPPE	Desenvolver uma cultura de acolhimento que propicie a adequada integração e socialização psicossocial e laboral no ambiente de trabalho.
4.Estruturação do Núcleo e Ecossistema de Inovação e Tecnologia	Aprimorar a articulação interna e externa para construção de uma cultura de inovação e maior cooperação com a sociedade na transferência de conhecimento e serviços tecnológicos, formação continuada e empreendedorismo usando a Fundação Coppetec como um instrumento central.
5.Modernização da infraestrutura de apoio à P&D&I	Aprimorar a segurança estrutural dos laboratórios da COPPE e seu entorno e a otimização operacional, tornando os sistemas prediais mais eficientes e sustentáveis.

### 4) Período de execução:

27/09/2021 até 30/04/2025.

### 5) Valor global do projeto:

R\$ 7.046.041,94 (Sete milhões, quarenta e seis mil, quarenta e um reais e noventa e quatro centavos).

## 6) Justificativa para realização de aditivo de prazo:

Tal solicitação de dá por necessidade de acertos contábeis, sem qualquer utilização de recursos financeiros ou alteração de metas nesse período, apenas visando o encerramento do projeto.

## 7) Metas e etapas a serem atingidas:

O presente contrato constitui-se de 05 (cinco) Metas, a saber e seu percentual de execução física:

Meta 1	Otimizar o aproveitamento de recursos humanos e financeiros por meio da melhoria dos processos de gestão acadêmica e de ensino mediado por tecnologia, para reafirmar o protagonismo da COPPE no cenário nacional e fortalecer as relações entre a direção da unidade e seus corpos docente e discente.	98%
Etapa 1.1	<b>Dar continuidade ao</b> planejamento e reestruturação acadêmica dos processos de gestão, atendimento e expansão do ensino mediado por tecnologia.	
Meta 2	Aprimorar a comunicação institucional da COPPE com o público externo e interno, de maneira a estreitar a relação com a sociedade, órgãos públicos e buscar novas perspectivas de internacionalização da instituição.	98%
Etapa 2.1	<b>Dar continuidade ao</b> planejamento e Implementação do plano estratégico de comunicação institucional.	
Etapa 2.2	<b>Dar continuidade a</b> Implementação do conteúdo para o Centro Multimídia de Divulgação Tecnológica da Coppe.	
Meta 3	Desenvolver uma cultura de acolhimento que propicie a adequada integração e socialização psicossocial e laboral do corpo social discente, administrativo e docente da COPPE no ambiente universitário.	98%
Etapa 3.1	– <b>Dar continuidade</b> – implementação de novas ofertas de atenção psicossocial para a comunidade COPPE. Em desenvolvimento – PICS - Práticas Integrativas e Complementares em Saúde - faz referência a um conjunto de abordagens integrativas e complementares, práticas e técnicas transdisciplinares, que têm uma visão holística e abrangente do ser humano. Oficinas/Vivências em Arteterapia.	
Etapa 3.2	<b>Dar continuidade a</b> Criação de um banco de talentos interno para identificação de competências e habilidades de cada servidor. Objetivo central é a valorização do corpo social e oferta de cursos específicos para a Unidade. Em desenvolvimento – Curso “Descomplicando o uso da internet e dos sistemas funcionais da UFRJ”.	
Etapa 3.3	<b>Dar continuidade ao</b> desenvolvimento de uma ferramenta tecnológica para registro acompanhamento e controle dos níveis de capacitação, mérito e qualificação dos servidores – Em desenvolvimento - Ação de reconhecimento profissional por tempo de serviço, Ambientação e Simulação aposentadoria.	
Etapa 3.4	<b>Dar continuidade</b> ao desenvolvimento de um calendário próprio de cursos – (Área específica do Acolhe COPPE) direcionado para saúde mental, qualidade de vida e trabalho.	
Etapa 3.5	<b>Dar continuidade</b> ao aperfeiçoamento de mídias já existentes (e-mail, site e Instagram) e criação de novos canais de comunicação.	
Meta 4	Aprimorar a articulação interna e externa para construção de uma cultura de inovação e maior cooperação com a sociedade na transferência de conhecimento e serviços tecnológicos, formação continuada e empreendedorismo usando a Fundação Coppetec como um instrumento central.	98%

Etapa 4.1	<b>Dar continuidade</b> ao planejamento e implementação de ações de capacitação, novas vocações em estímulo ao ecossistema de inovação e empreendedorismo.	
Meta 5	Aprimorar a segurança estrutural dos laboratórios da COPPE e seu entorno e a otimização operacional, tornando os sistemas prediais mais eficientes e sustentáveis.	98%
Etapa 5.1	<b>Dar continuidade na</b> implementação de ações de otimização da infraestrutura laboratorial, modernização e adequação às normas de segurança estrutural.	

#### 8) Plano de aplicação:

Item de despesa – descrição de bens/serviços	Natureza da despesa	Valor total (R\$)
33.90.18.00 - Auxílio financeiro a estudante - Bolsa de ensino no país	33.90.18.00	1.249.767,94
33.90.20.01 - Auxílio Financeiro a Pesquisadores	33.90.20.01	1.165.910,00
33.90.30.00 - Material de Consumo	33.90.30.00	282.330,00
33.90.36.00 - Serviço de Terceiros Pessoa Física	33.90.36.00	385.305,78
33.90.39.00 - Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	33.90.39.00	2.132.897,51
33.90.39.79 - DOA – Despesa Operacional e Administrativa 10%	33.90.39.79	569.869,27
33.90.47.10 - Recolhimento de obrigação tributária	33.90.47.10	102.351,44
44.90.52.00 - Equipamento e Material Permanente	44.90.52.00	380.130,00
<b>Valor total</b>		<b>RS 7.046.041,94</b>

#### 9) Equipe Executora:

Participantes na execução do Projeto.

Participante	SIAPE	Dedicação	CPF/CNPJ	Remuneração mensal	Metas/Etapas**
		(h/semana)			
Suzana Kahn Ribeiro	128233-3	1h	797.638.717-00	3.000,00	1/2/3/4/5
Jean David Job Emmanuel Marie Caprace	2057143	1h	061.280.307-42	3.000,00	1 (1.1)
Marcello Luiz Rodrigues de Campos	1217855	1h	996.885.227-91	3.000,00	2 (2.1/2.2)
Thiago Gamboa Ritto	1808729	1h	082.114.477-46	3.000,00	1 (1.1)
Vanda Borges de Souza	366678	1h	748.001.757-04	3.000,00	3 (3.1/3.2/3.3/3.4/3.5)
Francisco Thiago Sacramento Aragão	1936182	1h	912.963.073-87	3.000,00	4 (4.1)
Marysilvia Ferreira da Costa	1270434	1h	109.083.468-32	3.000,00	4 (4.1)
Tharcisio Cotta Fontainha	3084724	1h	104.622.817-01	3.000,00	5 (5.1)
Amanda Fernandes Xavier Pedrosa	1961405	1h	116.772.767-38	3.000,00	5 (5.1)
Cleide de Moraes Lima	362827	2h	443.243.167-91	3.000,00	1 (1.1)
Alfredo Renault	363665	2h	734.875.627-15	10.300,00	4 (4.1)

Sonia Conceição Malvar Castelo Branco	1124159	2h	014.441.617-41	1.500,00	1 (1.1)
Sandra de Moura Paula	365805	2h	823.067.107-91	1.500,00	4 (4.1)
Wilma Corrêa de Almeida	1124823	2h	631.203.137-34	2.000,00	1/2/3/4/5
Maria Célia Fonseca dos Santos	3613011	2h	551.593.117-34	1.500,00	1 (1.1)
Josenildo Gomes de Moura	1124649	2h	443.243.167-91	500,00	1 (1.1)
Vanessa Rodrigues da Conceição	1802285	2h	056.362.237-73	1.500,00	5 (5.1)
Veloni Vicentini	361044	2h	627.706.817-91	1.500,00	5 (5.1)
Josiane Fonseca de Barros	365452	2h	871.651.397-53	1.500,00	3 (3.1)
Juan Victor Rocha de Mesquita	3309152	2h	858.737.605-51	1.000,00	1 (1.1)
Mara Lucia Prata	363348	2h	901.969.537-15	1.500,00	1 (1.1)
Rodolfo Carneiro de Sá	366371	2h	827.475.047-00	1.500,00	5 (5.1)
Alda Lúcia dos Anjos Santos	359563	2h	412.344.807-00	1.500,00	5 (5.1)
Marcela Cristina Batista Lima – bolsa – Gestão Pública	Não se aplica	20h	150.022.287-98	1.500,00(*)	3 (3.1)
Isabelle Marchon Valente bolsa – Gestão Pública	Não se aplica	20h	169.614.687-99	1.500,00(*)	3 (3.1)
Nathalia Rodrigues de Oliveira Espaço COPPE	Não se aplica	20h	101.699.817-11	700,00(*)	1 (1.1)
Nicholas França Manhães Cosme bolsa – Gestão Pública	Não se aplica	20h	190.457.098-67	800,00(*)	3 (3.1)
Larissa Silveira Pinto Alves – bolsa – Serviço Social	Não se aplica	20h	163.313.927-18	800,00(*)	3 (3.1)
Ricardo da Silva Gonçalves – bolsa - Letras	Não se aplica	20h	052.197.357-05	800,00(*)	3 (3.4)
Natalia de Souza e Silva – bolsa - Letras	Não se aplica	20h	034.818.611-84	800,00(*)	3 (3.4)
Marcela Rodrigues Camilo da Conceição – bolsa – Serviço Social	Não se aplica	20h	161.450.827-55	1.500,00(*)	3 (3.4)
Karen Silva Pacheco COPPE Q	Não se aplica	20h	175.512.357-44	1.500,00(*)	3 (3.4)
Bolsista - Incubadora	Não se aplica	20h	-	1.100,00(*)	4 (4.1)
Sara Rosenback D. A. Teixeira - Incubadora	Não se aplica	20h	198.512.617-69	1.500,00(*)	4 (4.1)
Jéssica Cristina R. Conceição – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	163.967.497-77	1.500,00(*)	5 (5.1)
Thais de Andrade Sabbatino Silva – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	144.452.447-08	1.500,00(*)	5 (5.1)
Rafaela Lima do Carmo	Não se aplica	20h	191.204.367-00	1.500,00(*)	1 (1.1)
Bolsistas estágio obrigatório – Bolsa – Engenharia Elétrica	Não se aplica	20h	-	1.500,00(*)	5 (5.1)
Lucas Antonio Moura dos Santos – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	161.604.227-31	1.500,00(*)	5 (5.1)
Luiz Guilherme Ferreira Stteling – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	183.197.907.19	1.500,00(*)	5 (5.1)
Bolsistas estágio obrigatório – bolsa – Engenharia Civil	Não se aplica	20h	-	1.500,00(*)	5 (5.1)
Leonardo da Silva Cruz – bolsa – Arquitetura	Não se aplica	20h	147.218-157-35	1.500,00(*)	5 (5.1)
Nathalia Silveira do Espírito Santo – bolsa – Arquitetura	Não se aplica	20h	150.848.867-35	1.500,00(*)	5 (5.1)
Milena Barros de Sá – bolsa – Desenho Industrial	Não se aplica	20h	177.251.367-97	1.500,00(*)	5 (5.1)
Lorrane Morena Ralsi Braga Felipe dos Santos – bolsa – Engenharia Mecânica	Não se aplica	20h	032.591.010-39	1.500,00(*)	5 (5.1)
Gabriella A. Oliveira– bolsa – Comunicação	Não se aplica	20h	164.769.007-22	1.500,00(*)	2 (2.1)
Luna Guedes Gravina Cenamo – bolsa - Letras	Não se aplica	20h	138.219.097-22	1.500,00(*)	2 (2.1)
Estagio obrigatório – bolsa – Comunicação	Não se aplica	20h	-	1.500,00(*)	2 (2.1)
Rebeca Martins do Amaral	Não se aplica	20h	158.521.437-07	4.000,00 (*)	4 (4.1)
Ariele da Silva Moreira Rodrigues Ferreira	Não se aplica	20h	114.038.857-61	4.000,00 (*)	5 (5.1)
Maria Clara Batista Santos	Não se aplica	20h	065.285.363-33	4.000,00 (*)	5 (5.1)
Lucas Airam Castro de Souza – bolsa – Mestrado	Não se aplica	20h	161.651.757-32	2.500,00 (*)	1 (1.1)
Rafael Studart Monclar – bolsa – Mestrado	Não se aplica	20h	055.637.757-55	2.500,00 (*)	1 (1.1)
Mateus Marques Espanha – bolsa – Mestrado	Não se aplica	20h	131.272.447-11	4.000,00 (*)	2 (2.1) e 4 (4.1)

(\*) Valor Bruto

(\*\*) Metas e etapas que a pessoa tem suas atividades vinculados na execução do presente projeto.

## 10) Cronograma Físico

META 1	Otimizar o aproveitamento de recursos humanos e financeiros por meio da melhoria dos processos de gestão acadêmica e de ensino mediado por tecnologia, para reafirmar o protagonismo da COPPE no cenário nacional e fortalecer as relações entre a direção da unidade e seus corpos docente e discente.	Duração	
Etapa	Especificação	Início	Término
1.1	Dar continuidade ao planejamento e reestruturação acadêmica dos processos de gestão, atendimento e expansão do ensino mediado por tecnologia.	Set/21	Abr/25

META 2	Aprimorar a comunicação institucional da COPPE com o público externo e interno, de maneira a estreitar a relação com a sociedade, órgãos públicos e buscar novas perspectivas de internacionalização da instituição.	Duração	
Etapa	Especificação	Início	Término
2.1	Dar continuidade ao planejamento e Implementação do plano estratégico de comunicação institucional.	Set/21	Abr/25
2.2	Implementação do conteúdo para o Centro Multimídia de Divulgação Tecnológica da Coppe.	Set/21	Abr/25

META 3	Desenvolver uma cultura de acolhimento que propicie a adequada integração e socialização psicossocial e laboral no ambiente de trabalho.	Duração	
Etapa	Especificação	Início	Término
3.1	Dar continuidade a implementação de novas ofertas de atenção psicossocial para a comunidade COPPE. Em desenvolvimento – PICS - Práticas Integrativas e Complementares em Saúde.	Set/21	Abr/25
3.2	Criação de um banco de talentos interno para identificação de competências e habilidades de cada servidor. Objetivo central é a valorização do corpo social e oferta de cursos específicos para a Unidade.	Set/21	Abr/25
3.3	Desenvolvimento de uma ferramenta tecnológica para registro acompanhamento e controle dos níveis de capacitação, mérito e qualificação dos servidores – Em desenvolvimento - Ação de reconhecimento profissional por tempo de serviço, Ambientação e Simulação aposentadoria.	Set/21	Abr/25
3.4	Desenvolvimento de um calendário próprio de cursos – (Área específica do Acolhe COPPE) direcionado para saúde mental, qualidade de vida e trabalho.	Set/21	Abr/25
3.5	Aperfeiçoamento de mídias já existentes (e-mail, site e Instagram) e criação de novos canais de comunicação.	Set/21	Abr/25

--	--	--	--

META 4	Aprimorar a articulação interna e externa para construção de uma cultura de inovação e maior cooperação com a sociedade na transferência de conhecimento e serviços tecnológicos, formação continuada e empreendedorismo usando a Fundação Coppetec como um instrumento central.	Etapas	Duração
4.1	Dar continuidade ao planejamento e implementação de ações de capacitação, novas vocações em estímulo ao ecossistema de inovação e empreendedorismo.	Set/21	Abr/25

META 5	Aprimorar a segurança estrutural dos laboratórios da COPPE e seu entorno e a otimização operacional, tornando os sistemas prediais mais eficientes e sustentáveis.	Duração	
Etapas	Especificação	Início	Término
5.1	Dar continuidade na implementação de ações de otimização da infraestrutura laboratorial, modernização e adequação às normas de segurança estrutural.	Set/21	Abr/25

#### 11) Cronograma de desembolso:

Parcela	Valor (R\$)	Liberação	Mês Liberação	Associada a Meta
01	1.132.000,00	CONCEDENTE	Setembro/21	TODAS
02	390.500,00	CONCEDENTE	Abril/22	TODAS
03	2.122.661,94	CONCEDENTE	Novembro/22	TODAS
04	663.300,00	CONCEDENTE	Abril/23	TODAS
05	1.021.460,00	CONCEDENTE	Dezembro/23	TODAS
06	838.640,00	CONCEDENTE	Abril/2024	TODAS
07	777.480,00	CONCEDENTE	Setembro/24	TODAS

#### 12) Plano de aplicação detalhado:

Item	Rubrica	Natureza de Despesa	Valor Total
------	---------	---------------------	-------------

1	33.90.18.00	Auxílio financeiro a estudante	1.509.767,94
2	33.90.20.01	Auxílio Financeiro a Pesquisadores	1.417.910,00
3	33.90.30.00	Material de Consumo	282.330,00
4	33.90.36.00	Serviço de Terceiros Pessoa Física	385.305,78
5	33.90.39.00	Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	2.329.679,51
6	33.90.39.79	DOA – Despesa Operacional e Administrativa 10%	640.549,27
7	33.90.47.10	Recolhimento de obrigação tributária	102.351,44
8	44.90.52.00	Equipamento e Material Permanente	380.130,00
		<b>Valor total</b>	<b>R\$ 7.046.041,94</b>

Rio de Janeiro, 24 de janeiro de 2025.

Suzana Kahn Ribeiro  
 Coordenadora do Projeto